



Informe de Sostenibilidad

2025

Un año de logros, compromiso y visión de futuro.

Creciendo juntos, construyendo un negocio responsable.

• Sostenibilidad como Motor Estratégico

En Corredor Empresarial S.A., la sostenibilidad es el corazón de la estrategia: cada decisión está guiada por el compromiso con un futuro más justo, limpio y próspero.

Quiénes Somos

Somos una empresa colombiana del sector de juegos de suerte y azar, responsable de la operación y comercialización de productos como BetPlay y Súper astro, bajo concesiones reguladas por el Estado a través de Coljuegos. Combinamos crecimiento económico con criterios de sostenibilidad, cumplimiento normativo y responsabilidad social.

CORREDOR EMPRESARIAL

Nuestros Valores

- Servicio
- Responsabilidad e Integridad
- Respeto
- Trabajo en Equipo

Nuestra Misión

Participar en todas las licitaciones, contratos u oportunidades a nivel nacional en lo relacionado con juegos de suerte y azar y operaciones transaccionales, con la mayor rentabilidad posible, potencializando las sinergias entre las empresas de los socios y aliados que permitan consolidar la mayor red transaccional del país.

Nuestra Visión

Crecer constantemente, con solidez, sostenibilidad, incrementando el patrimonio de sus accionistas, convirtiendo a Corredor Empresarial S.A. en una empresa líder y referente en todo lo que incluye su objeto comercial.

La sostenibilidad: Nuestro motor estratégico

Cada decisión, cada proceso y cada relación con nuestros grupos de interés está guiada por el compromiso con un futuro más justo, limpio y próspero.



Ambiental (E)

Gestión eficiente de energía, agua y residuos. Medición de huella de carbono y acciones de reducción continua en todos los procesos operativos.



Social (S)

Talento humano como activo estratégico, bienestar de colaboradores, juego responsable y programas de impacto en comunidades amazónicas.



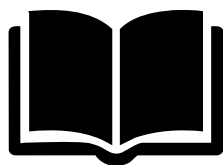
Gobernanza (G)

Estructura de gobierno robusta, ética empresarial, anticorrupción, transparencia fiscal y gestión integral de riesgos para la continuidad del negocio.

“Crecer bien. Impactar positivamente. Avanzar juntos.”

Nuestro enfoque: ESG con propósito

Este informe se elaboró bajo los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión (SIGO) y los Estándares GRI, con procesos internos de revisión y validación coordinados entre todas las áreas.



Marco de reporte: GRI Standards 2021

El informe se presenta en referencia a los Estándares GRI, cubriendo el período enero–diciembre 2025, con datos validados internamente por todas las gerencias responsables.



Validación interna estructurada

La fiabilidad de la información se asegura mediante procesos internos del SIGO, que establecen controles para la consolidación, revisión y aprobación de todos los datos reportados.



Primer informe de sostenibilidad

El 2025 marca un hito en nuestra gestión al consolidar la publicación de nuestro primer Informe de Sostenibilidad. La información contenida en este documento fue presentada previamente como parte del Informe de la Asamblea Anual de Accionistas, en el marco de la rendición de cuentas

Resultados clave 2025



CORREDOR
EMPRESARIAL
S.A.

BetPlay 

Súper
astro

Un año de crecimiento sostenido, liderado por la fortaleza de nuestros productos y el compromiso de todo el equipo.

Resultados Clave 2025

\$3.128M

Utilidad neta

Cierre fiscal 2025

\$32,1B

Apuestas BetPlay

Crecimiento del 25,4%

\$754.820M

Ventas Súper astro

+4,3% vs. 2024

2.500+

Desarrollos TI

Ejecutados por CEM Colombia

1,4M

Usuarios activos promedio

Durante 2025

3,3M

Ganadores Súper astro

Durante 2025

Súper astro: Tradición con crecimiento

Súper astro alcanzó ventas por \$754.820 millones con un crecimiento del 4,3% frente a 2024, consolidando su rol como pionero estratégico del portafolio.



Licitación garantizada

Durante 2025 se logró la licitación del producto, garantizando la continuidad operativa bajo altos estándares técnicos y regulatorios hasta el año 2030.

BetPlay: Liderando el mercado digital

BetPlay consolida su posición como el producto insignia de Corredor Empresarial S.A. en el mercado de apuestas deportivas online, con un crecimiento del 25,4% en apuestas totales.

Apuestas

\$32,1B

Crecimiento del 25,4%

Depósitos

\$5,5B

+12% vs. 2024

GGR

\$1,3B

Gross Gaming Revenue

RTP

96%

Retorno al jugador (transparencia y juego justo)

Infraestructura tecnológica

A través de CEM Colombia se ejecutaron más de 2.500 desarrollos tecnológicos, modernizando infraestructuras críticas y adoptando modelos de alta disponibilidad para garantizar la continuidad y seguridad del servicio.

Gestión Ambiental

Nuestro compromiso con el planeta se traduce en acciones concretas de eficiencia, reducción y responsabilidad.

Gestión ambiental operativa

Los principales impactos identificados son el consumo de energía, agua, uso de papel y la generación de residuos sólidos y electrónicos (RAEE), gestionados bajo prácticas de reducción.



Eficiencia energética

Consumo eléctrico per cápita de 65,02 kWh en 2025, con acciones de sensibilización alineadas a la Política de Gestión Ambiental.



Gestión del agua

Consumo limitado a servicios administrativos, sin captación directa ni vertimientos industriales. Sede en Bogotá sin zonas de estrés hídrico.



Gestión de residuos

Política de "cero papel", digitalización de procesos y aprovechamiento de RAEE mediante gestores autorizados con certificados de disposición final.



Biodiversidad

Operaciones en zonas urbanas de Bogotá, sin impactos directos sobre áreas protegidas.

Eficiencia energética

En 2025 se presentó un incremento del 7,4% en combustibles fósiles asociado al crecimiento de la demanda operativa, mientras el consumo eléctrico mostró una variación de -1,93%.

Intensidad energética (302-3)

513

unidades — ratio de intensidad energética 2025, calculado con base en el consumo total de energía reportado bajo GRI 302-1.

Consumo per cápita (302-4)



65,02 kWh

2025 · frente a 64 kWh en 2024, con un promedio estable de 183 empleados en ambos periodos.

Gestión de residuos y economía circular

La generación de residuos se origina principalmente por la disposición final de equipos tecnológicos e insumos de papelería.



Insumos reciclados (301-2)

0,75 toneladas métricas en insumos reciclados totales. La naturaleza de los servicios no incluye materiales reciclados en la prestación directa.



Residuos aprovechados (306-4)

RAEE recuperados: 442 kg en electrónica de consumo, 63 kg en pantallas, 64 kg en madera y 20 kg en metal ferroso, gestionados por gestores autorizados.



Reducción en fuente (306-2)

Digitalización de procesos, políticas de "cero papel", uso eficiente de insumos y separación en la fuente para promover la economía circular.



Gestión autorizada (306-5)

Los residuos ordinarios son dispuestos en relleno sanitario mediante gestores autorizados, con validación de licencias ambientales. En 2024 se generaron 955,64 kg de R.O.

Huella de Carbono: Hacia la medición integral

Datos consolidados 2024 — línea base para el seguimiento del desempeño climático 2025, medidos bajo ISO 14064-1:2018 y GHG Protocol.



Reducción lograda: 1,75 tCO₂e por prácticas de movilidad sostenible y aprovechamiento de residuos. Cálculo anual a cargo de Corporación Fenalco Solidario Colombia.

Gestión del agua y biodiversidad

El uso del agua se limita a servicios básicos en sedes en Bogotá, sin captación directa de fuentes naturales ni vertimientos industriales. Los impactos sobre el recurso hídrico son bajos.



Gestión hídrica (303)

- Sin extracción directa de cuerpos de agua naturales
- Vertidos únicamente al alcantarillado (aguas domésticas)
- Sin operaciones en zonas de alto estrés hídrico
- Seguimiento mediante facturas del servicio de acueducto



Biodiversidad (304-1)

La organización opera exclusivamente en zonas urbanas de Bogotá, sin instalaciones adyacentes a áreas protegidas o de alto valor para la biodiversidad. No se generan impactos directos significativos sobre ecosistemas sensibles.

• Impacto Social

Las personas son el centro de nuestra estrategia. Cada empleado, cada comunidad y cada usuario es parte de nuestra historia de éxito.

Nuestro equipo: El corazón del negocio

Al cierre de 2025, todos los empleados de Corredor Empresarial cuentan con contrato a término indefinido.



179

Colaboradores totales

Al cierre del período 2025



Mujeres

96

54%



Hombres

83

46%

Rotación

3%

Rotación acumulada

Refleja dinámica organizacional normal

La organización inició 2025 con 192 empleados y finalizó con 179, con variaciones que respondieron a ajustes operativos y decisiones tanto organizacionales como voluntarias. Durante el año no se presentaron fluctuaciones significativas que afectaran la continuidad operativa.

Bienestar: Más que un beneficio, un compromiso

Los empleados a tiempo completo cuentan con un portafolio de beneficios que va más allá de lo establecido por la legislación laboral colombiana.



Auxilios educativos

Apoyo al desarrollo académico y profesional de los empleados.



Bienestar físico y mental

Programas de salud, pausas activas, campañas de estilos de vida saludable y apoyo psicológico.



Reconocimientos corporativos

Celebraciones, bonificaciones y actividades de integración que fortalecen la cultura organizacional.



Formación y certificaciones

Programas de capacitación continua, certificaciones especializadas y acceso a Corredor University.

 **Permisos parentales: 8 mujeres en licencia de maternidad y 3 hombres en licencia de paternidad, con una tasa de retorno y retención del 100%.**

Aprendizaje continuo: Corredor University

Se desarrollaron al menos 15 temáticas formativas en 2025, abarcando a todos los empleados de manera transversal, logrando un promedio de 30 horas de formación por trabajador al año.

Temáticas abordadas

- Normatividad laboral y compliance
- Transformación digital e inteligencia artificial
- Metodologías ágiles y gestión de proyectos
- Habilidades de liderazgo y comunicación
- Seguridad y salud en el trabajo (SST)
- Protección de datos y ciberseguridad
- Ética empresarial y anticorrupción
- Desarrollo humano, bienestar y autocuidado

Evaluaciones de desempeño (404-3)

175

Empleados evaluados — 100% de la población definida dentro del alcance del proceso, sin distinción de género.

ISO 45001: Cero Accidentes, Máximo Cuidado

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) integrado al SIGO, certificado bajo la norma ISO 45001:2018, conforme al Decreto 1072 de 2015.



Cero accidentes laborales

Durante 2025 no se registraron accidentes de trabajo ni lesiones de alta consecuencia en la organización.



Cero enfermedades laborales

No se registraron enfermedades laborales calificadas en trabajadores directos ni contratistas bajo control de la organización.



COPASST y Convivencia

Comités paritarios activos con representación de trabajadores y empleador, con reuniones periódicas según la normativa vigente.



Programas de vigilancia

PVE para riesgos biomecánicos, psicosociales y cardiovasculares, con pausas activas, capacitaciones y seguimiento médico continuo.

• Cultura Organizacional

Una cultura basada en: Ética, respeto, diversidad y alto desempeño.
Así construimos el equipo ganador de Corredor Empresarial.

Diversidad e igualdad de oportunidades

La composición de los órganos de gobierno y la política salarial reflejan un compromiso con la equidad, asegurando que las diferencias respondan a criterios objetivos de desempeño.

Órganos de gobierno (405-1)

15 / 2

hombres y mujeres en la Junta Directiva, con perfiles de amplia experiencia en el sector, elegidos por la Asamblea Ordinaria por periodos de dos años.

Equidad salarial (405-2)

La compañía estructura su política salarial con base en bandas definidas por nivel jerárquico, garantizando coherencia interna y competitividad.

Comportamiento consistente entre hombres y mujeres, sin brechas significativas atribuibles al género.

No discriminación (406-1)

0

incidentes de discriminación registrados en 2025. El Comité de Convivencia Laboral cumple un rol fundamental en la promoción de relaciones laborales respetuosas.

Comunidades y territorios



Programa Bosque Empresarial — desde 2020



+400

árboles sembrados en la Amazonía colombiana, contribuyendo a la recuperación ambiental y el fortalecimiento de comunidades.

Sembramos compromiso donde más se necesita.

Comunidades beneficiadas

Guainía

Caranacoa y Yaví, beneficiadas con la recuperación de áreas naturales y el fortalecimiento de la conciencia ambiental.

Mitú (Vaupés)

Cerrito Verde, Mituseño Urania, Puerto Leticia, Puerto Paloma, Tayazú y Timbo Río, en restauración ecológica.

Derechos indígenas (411-1)

Durante 2025 no se identificaron ni confirmaron casos de violaciones de los derechos a los pueblos indígenas. La organización mantiene su compromiso con el respeto y la protección de las comunidades en sus áreas de influencia.

Juego responsable: Protegemos a nuestros usuarios

Tres líneas de acción definidas por la regulación de Coljuegos, adaptadas a BetPlay y Súper astro, para prevenir conductas de riesgo y fortalecer el autocontrol.

1

Promoción y prevención

Campañas educativas, micrositos de Juego Responsable, mensajes "+18" y códigos QR en más de 25.000 establecimientos.

2

Autoayuda y autocuidado

Test PSGI de autoevaluación, calculadora de presupuesto, autoexclusión voluntaria, límites de depósito/gasto y control parental.

3

Apoyo y acompañamiento

Centro de apoyo psicológico con Enterapia.co, orientación a familiares y acceso al micrositio "Toma el Control" de Coljuegos.

✓ El 100% de las categorías de servicios significativas son evaluadas por impactos en salud y seguridad de los usuarios (GRI 416-1). Cero incumplimientos normativos durante 2025.

Privacidad y ciberseguridad: Tu información, protegida

Política de Protección de Datos Personales alineada con la Ley 1581 de 2012 y las Circulares SIC 002/003 de 2024, con Oficial de Protección de Datos y Evaluaciones de Impacto (PIA).

79

PQRS de terceros

Reclamaciones de privacidad corroboradas

12

Requerimientos SIC

Solicitudes de la autoridad regulatoria

En 2025 no se registraron incidentes de seguridad que hayan derivado en violaciones a la privacidad de datos de clientes.

Controles implementados

- Cifrado, firewalls y detección de intrusiones
- Control de acceso y gestión de contraseñas
- RespalDOS y planes de continuidad del negocio
- Capacitaciones y auditorías internas periódicas
- Evaluaciones de Impacto de Privacidad (PIA)
- Protocolo de notificación a la SIC ante incidentes

• Gobernanza Corporativa

Transparencia, control y liderazgo al más alto nivel.
Así se toman las decisiones en Corredor
Empresarial S.A.



Gobierno Corporativo

Asamblea General

Junta Directiva

Gerencia General

Gerencias de Área (10)



Comité de
Auditoría



Revisoría
Fiscal



Dirección de
Auditoría



Reuniones mensuales de Junta Directiva — seguimiento estratégico permanente

Comités especializados de gobierno

La organización cuenta con comités especializados que apoyan la gestión y supervisión estratégica del máximo órgano de gobierno.



Comité de Auditoría

Apoya a la Junta Directiva en el análisis de resultados financieros, Sistema de Control Interno, riesgos empresariales, Código de Buen Gobierno y Prevención de Lavado de Activos.



Comité de Compras

Supervisa la adquisición de bienes y servicios mediante licitaciones. Define términos de referencia y selecciona proveedores con transparencia, objetividad y eficiencia.



COPASST

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo. Vigila el cumplimiento normativo en SST con representación paritaria empleado-empleador.



Comité de Convivencia Laboral

Promueve relaciones laborales respetuosas, previene conductas de acoso y discriminación, y hace seguimiento al bienestar en el trabajo.

Designación y perfil del máximo órgano

La designación de los miembros del máximo órgano de gobierno se realiza a través de la Asamblea Ordinaria, por periodos de dos años, con posibilidad de reelección.

Criterios de selección (2-10)

- Experiencia y trayectoria empresarial comprobada
- Conocimiento del sector de juegos de suerte y azar
- Competencias jurídicas, económicas y técnicas
- Diversidad de conocimientos y perfiles profesionales
- Criterio propio, capacidad de análisis e independencia
- Conocimiento en gestión de riesgos y cumplimiento
- Comprensión de impactos económicos y sociales

Presidente de la Junta Directiva (2-11)

Dr. Néstor Raúl Paniagua García

Desempeñó un rol gerencial, articulando las decisiones del máximo órgano con la administración y orientando la ejecución de los lineamientos estratégicos.

Supervisión de la Gestión de impactos ASG

El máximo órgano de gobierno, junto con la alta dirección, desempeña un papel fundamental en la definición y supervisión del direccionamiento estratégico ASG.

1

1. Aprobación estratégica

La Junta Directiva aprueba propósito, misión, visión, valores, políticas y objetivos estratégicos.

2

2. Delegación en Gerencia General

Gestión de impactos ASG en la operación diaria, apoyada en comités internos especializados.

3

3. Revisión mensual

En las JD ordinarias se revisan informes, avances de planes de acción y resultados de gestión.

4

4. Rendición de cuentas anual

En la Asamblea Ordinaria se presentan y aprueban los resultados de gestión y asuntos relevantes.

Transparencia en la Cúpula directiva

Mecanismos robustos para garantizar la transparencia, la gestión de conflictos de interés y la comunicación oportuna de inquietudes críticas al máximo órgano de gobierno.

Conflictos de interés (2-15)

- Declaración obligatoria ante situaciones de conflicto
- Abstención de participar en decisiones con interés particular
- Revisión colegiada por los demás miembros de Junta
- Registro formal de decisiones adoptadas
- Línea ética accesible para reportes confidenciales

Inquietudes críticas (2-16)

1

inquietud crítica comunicada durante 2025, relacionada con un asunto tributario asociado al IVA, gestionada por la Junta Directiva.

Fortalecimiento del conocimiento (2-17): capacitaciones en protección de datos, conflictos de interés y compliance normativo.

Política de remuneración: Equidad y sostenibilidad

Lineamientos diferenciados para el máximo órgano de gobierno y la alta dirección, liderados por la Gerencia Administrativa- Talento Humano y aprobados por la Gerencia General.



Junta Directiva

Recibe honorarios sin componentes variables ni beneficios adicionales, garantizando independencia en la toma de decisiones estratégicas.



Alta Dirección

Remuneración con componentes fijos y variables conforme a la política salarial corporativa, basada en equidad, competitividad y desempeño.



Criterios de diseño

Evaluaciones de desempeño, condiciones de mercado, capacidad financiera organizacional y estudios salariales externos.

La remuneración variable de la alta dirección se vincula al cumplimiento de objetivos organizacionales, promoviendo la gestión responsable de impactos económicos, fortalecimiento del control interno y la sostenibilidad operativa.

• Ética y Cumplimiento

Hacemos lo correcto. La integridad es la base de la confianza que nuestros grupos de interés depositan en nosotros.

Marco de conducta empresarial responsable

Políticas y lineamientos aprobados al más alto nivel, aplicables a empleados, directivos, operaciones y relaciones comerciales con terceros.



Código de Ética y Conducta

Establece principios de legalidad, integridad, transparencia y responsabilidad. Define compromisos de cero tolerancia frente a la corrupción y mecanismos de debida diligencia.



Código de Buen Gobierno

Regula las relaciones entre los órganos de gobierno, la alta dirección y los grupos de interés, asegurando transparencia en la toma de decisiones.



Sistema SIGO

Integra la gestión de riesgos, el control interno, los procedimientos documentados y la mejora continua bajo el ciclo PHVA.

Anticorrupción: 100% de cumplimiento

Análisis anual de riesgos que abarca el 100% de los 34 procesos de la compañía, con 25 riesgos identificados y evaluados.

17/17

Junta Directiva

Miembros capacitados

182

Empleados

Comunicados (100%)

26

Socios de negocio

Comunicados (100%)

Principales riesgos identificados (205-1)

- Corrupción, soborno y conflictos de interés con terceros
- Fraudes internos y externos en manejo de transacciones
- Manipulación de información o resultados de sorteos
- Vinculación con terceros de alto riesgo legal y reputacional
- Uso indebido de plataformas para lavado de activos
- Pagos indebidos o uso inadecuado de activos

Incidentes confirmados de corrupción en 2025: 0 (GRI 205-3)

Canales de denuncia y asesoramiento ético

Mecanismos claros y accesibles para reportar inquietudes o denunciar situaciones de manera confidencial y segura, sin temor a represalias.



Línea Ética confidencial

lineaetica@cempresarial.co, disponible para empleados, accionistas, proveedores y demás partes interesadas, con confidencialidad y anonimato.



Portal en línea

Sección "Línea Ética y Conducta" en www.cempresarial.co para reportes y consultas sobre incumplimientos éticos o normativos.



PQRS Súper astro

Sistema de Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias en superastro.com.co/pqrs.php, con trazabilidad y seguimiento.



Atención BetPlay

Múltiples canales de atención en betplay.com.co: chat en línea, formularios web y medios de contacto para soporte a usuarios.

Durante 2025: cero multas, incumplimientos y sanciones en normativas y legislaciones aplicables (GRI 2-27).

Competencia leal y cumplimiento normativo

Historial jurídico y contractual limpio, con cero sanciones e investigaciones administrativas durante 2025.

Acción jurídica 2025 (206-1)

Durante el período reportado, la organización registró una (1) acción jurídica en materia de competencia desleal, finalizada mediante desistimiento de la demanda y la suscripción de un contrato de transacción entre las partes. No se impusieron sanciones ni multas.

Registro de cumplimiento 2025

- ✓ Casos con multas por incumplimiento: 0
- ✓ Sanciones no monetarias: 0
- ✓ Multas pagadas: \$0
- ✓ Casos de corrupción confirmados: 0
- ✓ Incidentes de discriminación: 0
- ✓ Accidentes laborales: 0
- ✓ Violaciones de derechos indígenas: 0

• Riesgos y Oportunidades

Identificamos, evaluamos y gestionamos los riesgos con rigor y anticipación, convirtiendo los desafíos en oportunidades de crecimiento.

Marco integral de gestión de riesgos

La organización gestiona los riesgos legales, tributarios, operativos y ASG mediante un enfoque preventivo al Sistema Integrado de Gestión (SIGO).



Riesgo legal y tributario

Monitoreo continuo de actualizaciones normativas y doctrina oficial. Planeaciones tributarias que optimizan el cumplimiento fiscal.



Riesgo climático

Riesgos físicos y regulatorios, gestionados mediante el SIGO y la Política de Gestión Ambiental.



Riesgo operacional

Gestión mediante matriz de riesgos con identificación continua. Auditorías internas y externas regulares.



Riesgo de corrupción

100% de procesos evaluados anualmente mediante el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE).

Riesgos identificados:

- Climáticos y regulatorios
- Corrupción y fraude operativo
- Privacidad de datos y ciberseguridad
- Juego no responsable y reputación

Oportunidades

- Eficiencia energética y operativa
- Sostenibilidad como ventaja competitiva
- Certificaciones internacionales
- Fortalecimiento de cadena responsable

• Derechos Humanos

El respeto por las personas, su dignidad y sus derechos fundamentales es innegociable en Corredor Empresarial S.A.

Prácticas laborales responsables y DDHH

La gestión se orienta mediante lineamientos generales de ética, cumplimiento y responsabilidad.



Libertad de asociación (407-1)

No se identificaron operaciones ni proveedores con riesgos significativos relacionados con la vulneración de la libertad de asociación y negociación colectiva.



Trabajo infantil (408-1)

Cero casos confirmados de trabajo infantil en operaciones directas. Se proyecta para 2026 debida diligencia en cadena de suministro.



Trabajo forzoso (409-1)

Prohibiciones expresas para contratación de menores en labores peligrosas y controles básicos de cumplimiento laboral.



Derechos indígenas (411-1)

Cero incidentes de violaciones de derechos de pueblos indígenas.

• Desempeño Económico

Crecimiento con propósito. Los resultados económicos de 2025 son el reflejo de un modelo de negocio sólido, sostenible y de largo plazo.

Valor económico generado y distribuido

La compañía cerró el año 2025 con una utilidad de \$3.128 millones, impulsada por el sólido desempeño de sus dos productos principales, sin depender de ayudas financieras gubernamentales (GRI 201-4).

VALOR (MILLONES COP)

3.13k

Utilidad Neta

1.3m

GGR BetPlay

5.5m

Depósitos BetPlay

755k

Ventas Súper astro

Gobernanza fiscal: Transparencia y cumplimiento

La estrategia fiscal es revisada por la Junta Directiva, Gerencia General y el área contable y financiera, alineada con el entorno fiscal colombiano.

Principios de gobernanza fiscal (207-2)

- Matriz de riesgos fiscales con evaluación continua
- Auditorías internas y externas regulares
- Verificación por firmas externas especializadas
- Estados financieros publicados anualmente
- Canales de denuncia confidenciales

Compromiso con grupos de interés (207-3)

Cumplimiento proactivo con autoridades tributarias, participación en debates de política fiscal pública del sector, y recopilación de opiniones de stakeholders.

Estados financieros disponibles en:
www.cempresarial.co/estados-financieros.php

Cadena de suministro responsable

Alto nivel de compras locales, evidenciando un enfoque estratégico de abastecimiento local.

332

Proveedores evaluados

100% bajo criterios de cumplimiento y riesgo

94,4%

Gasto local

A proveedores nacionales

300

Proveedores nacionales

300/332 (90%)

0

Impactos negativos

Ambiental y social en cadena de suministro

La evaluación y seguimiento de proveedores se realiza mediante procesos de debida diligencia: validación legal, financiera y de propiedad; verificación en listas restrictivas nacionales e internacionales; identificación de Personas Expuestas Políticamente (PEP); y verificación de condiciones de SST.

Relacionamiento con grupos de interés

Enfoque estructurado basado en: Transparencia, ética y mejora continua, con canales formales y permanentes de comunicación.



Empleados

Encuestas de clima, capacitaciones, COPASST, Comité de Convivencia y evaluaciones de desempeño.



Clientes y usuarios

PQRS, atención al cliente, micrositos de Juego Responsable, chat en línea y formularios web.



Proveedores y aliados

Procesos de debida diligencia, evaluación de servicios y criterios ESG contractuales.



Accionistas

Asamblea Ordinaria anual, informes de gestión y espacios formales de rendición de cuentas.



Coljuegos y reguladores

Cumplimiento contractual, reportes regulatorios periódicos y participación en Asojuegos.



Comunidad

Programas de RSC, canales PQRS y monitoreo de impactos sociales en territorios.

Mensaje Final

2025 fue un año de importantes desafíos para la organización, que puso a prueba la capacidad de adaptación y fortaleza institucional. Gracias al compromiso de nuestros colaboradores, una gestión responsable y una visión estratégica, respondimos con resiliencia, manteniendo la continuidad de la operación y generando resultados sólidos.

— Corredor Empresarial S.A.

Juntos, construimos el futuro

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025

www.cempresarial.co · lineaetica@cempresarial.co

GERENCIA ADMINISTRATIVA- GOBIERNO CORPORATIVO

BETPLAY · SÚPER astro · ESG · GRI STANDARDS 2021 |